

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПИЩЕВЫХ  
ПРОИЗВОДСТВ»

ПРИНЯТО  
решением учёного совета МГУПП  
от «29» августа 2019 г., протокол № 15

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор МГУПП

М.Г. Балыхин  
2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о выборах директора института МГУПП

Москва, 2019

## 1. Общие положения

1.1 Положение о порядке выборов директора института (далее — Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет пищевых производств» (далее — Университет) определяет порядок организации и проведения выборов директоров институтов в Университете.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3 Положение распространяется на должности директоров институтов, отнесенные к должностям профессорско-преподавательского состава согласно пункту 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

## 2. Требования, предъявляемые к кандидату на должность директора института

2.1 Должность директора института является выборной и относится к профессорско-преподавательскому составу.

2.2 Директор института избирается учёным советом Университета путём тайного голосования на срок не более 5 лет.

2.3 На должность директора института может быть избрано лицо, способное на уровне современных требований решать вопросы организации подготовки специалистов и развития научных исследований и технико-технологических разработок в институте, обеспечивать его развитие, а также не имеющее препятствий к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частью 2 статьи 331 ТК Российской Федерации, в том числе:

2.3.1. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.3.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь



в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения.

2.3.3. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.3.4. Признанные недееспособными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.4. Лица из числа указанных в пункте 2.3.2 настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к конкурсу при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.4 Требования к квалификации кандидата: высшее образование, наличие ученой степени, стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет, иные требования, установленные соответствующим профессиональным стандартом.

### **3. Порядок подготовки к выборам и выдвижению кандидатов**

3.1 Решение о проведении выборов на должность директора института, сроках выдвижения кандидатов, сроках подачи заявлений кандидатами, сроках принятия решения о допуске кандидатов, а также о дате проведения выборов оформляется приказом ректора Университета и объявляется учёным секретарем учёного совета Университета на официальном сайте Университета не менее чем за 2 (два) месяца до даты проведения выборов директора института.

Приказ размещается в свободном доступе на официальном сайте Университета в сети Интернет (ФГБОУ ВО «МГУПП» → Сведения об образовательной организации → Учёный совет). Приказ также доводится до директоров институтов отделом кадров под личную подпись.

3.2 Основанием для приказа является служебная записка начальника отдела кадров ректору университета с указанием фамилий директоров институтов Университета, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году в данной должности.

3.3 Право выдвижения кандидатур на должность директора института принадлежит ректорату Университета, учёному совету института, кафедрам института.

3.4 Лица, указанные в пункте 3.3 Положения, выдвинувшие кандидата на должность

директора института, уведомляют о своём решении выдвигаемого кандидата и учёного секретаря учёного совета Университета.

Выдвижение кандидата оформляется выпиской из решения одной из следующих структур (соответственно выдвижению): ректората Университета, решением учёного совета института, выпиской из протокола заседания кафедры в адрес учёного совета Университета (на имя председателя учёного совета).

Представление документов по выдвижению кандидата на должность директора института завершается не позднее даты приёма заявлений на данную должность и не позднее 4 (четырёх) часов до конца рабочего дня этой даты.

3.5 Кандидат на должность директора института представляет на имя ректора личное заявление не позднее даты, указанной в объявлении о проведении выборов, по форме, утвержденной проректором по подчиненности.

3.6 К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- Выписка из решения (о выдвижении кандидата) одним из субъектов, указанных в пункте 3.3 Положения;
- Копии документов об образовании и (или) квалификации, учёной степени и учёном звании кандидата (заверенная отделом кадров университета - для штатных работников);
- Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (заверенная отделом кадров Университета копия - для штатных работников);
- Список опубликованных научных трудов и учебных изданий кандидата за последние пять лет, заверенный заведующим кафедрой, на которой осуществляется педагогическая деятельность в Университете по форме, утвержденной проректором по подчиненности;
- Сведения о кандидате на должность директора института по форме, утвержденной проректором по подчиненности;
- Отчет о работе директора института за прошедший период (для директора, у которого истекает срок трудового договора) по форме, утвержденной проректором по подчиненности;
- Перспективный план развития института по форме, утвержденной проректором по подчиненности;
- заключение специалистов по результатам медицинского осмотра об отсутствии заболеваний, предусмотренных перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н)<sup>1</sup>;
- согласие на обработку персональных данных кандидата на должность директора института (за исключением работников, претендующих на эту должность повторно в Университете с учётом актуальности) по форме, утвержденной Университетом;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата, имеющие отношение к его выдвижению на должность директора института.

Кандидат, *не являющийся работником Университета*, дополнительно к

<sup>1</sup> Для работников Университета предоставляется в случае, если истек срок предыдущего документа.



вышеуказанным документам, прилагает к заявлению:

- личный листок по учету кадров, заверенный по основному месту работы;
- автобиографию с перечнем основных достижений.

Документы, представленные в виде копий, должны быть заверены кадровой службой по основному месту работы кандидата.

Заявление кандидата на должность директора института и прилагаемые к нему документы представляются учёному секретарю учёного совета Университета и подлежат регистрации.

3.7 Кандидат имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседании учёного совета института, учёного совета Университета, рассматривающих его кандидатуру.

3.8 Решение о допуске кандидатов к участию в выборах на должность директора института принимает ректор Университета и(или) кадровая комиссия учёного совета Университета.

Ректор Университета и(или) кадровая комиссия учёного совета Университета вправе отказать кандидату в допуске к участию в выборах при выявлении нижеуказанных обстоятельств:

- несоответствия кандидата квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации;
- несоответствия представленных кандидатом документов требованиям, установленным настоящим Положением;
- представления кандидатом неполного пакета документов, установленных пунктом 3.6 настоящего Положения;
- нарушения кандидатом установленных сроков подачи документов;
- недостоверности сведений, указанных кандидатом в представленных документах, либо представления подложных и (или) поддельных документов.

Работу кадровой комиссии учёного совета Университета регламентирует локальный нормативный акт Университета.

3.9 Учёный секретарь учёного совета Университета обеспечивает незамедлительное письменное уведомление кандидата об отказе в допуске к участию в выборах.

Если кандидат не допущен к участию в выборах, его кандидатура не подлежит обсуждению на заседании учёного совета института.

3.10 Первоначальное обсуждение кандидатов осуществляется на заседании учёного совета института, проводимом ректором Университета (проректором по учебно-воспитательной работе по поручению ректора), как правило, с участием учёного секретаря учёного совета Университета.

3.11 О времени и месте заседания учёного совета института, а также о праве присутствовать при рассмотрении вопроса о выдвижении кандидата на должность директора института учёный секретарь учёного совета института обязан письменно уведомить всех кандидатов не позднее, чем за 3 (три) календарных дня до даты заседания.

3.12 Учёный совет института предоставляет право каждому кандидату публично ознакомить присутствующих на заседании с разработанным им перспективным планом развития института на ближайшие пять лет, ответить на возникшие вопросы, задать вопросы другим кандидатам и получить на них ответы.

На учёном совете института заслушивается отчет директора института за время работы в должности в случае его участия в выборах на должность директора института.

Неявка кандидата на заседание учёного совета института не препятствует рассмотрению вопроса по его кандидатуре.

3.13 На основании рассмотрения кандидатур учёный совет института принимает решение о поддержке одного из кандидатов.

Учёный совет института имеет право не поддерживать ни одного из кандидатов.

Отсутствие поддержки кандидата учёным советом института не препятствует его дальнейшему участию в процедуре выборов директора института.

Отсутствие поддержки кандидата институтом в обязательном порядке озвучивается на заседании учёного совета Университета учёным секретарем.

3.14 Выписки из протокола заседания учёного совета института по форме, утвержденной проректором по подчиненности, представляются учёному секретарю учёного совета Университета не менее чем за 10 рабочих дней до даты проведения выборов.

#### **4. Порядок проведения выборов**

4.1 Выборы на должность директора института проводятся на заседании учёного совета Университета тайным голосованием.

4.2 Для рассмотрения на заседание учёного совета Университета выносятся кандидатуры всех лиц, допущенных к участию в выборах, вне зависимости от результатов рассмотрения их кандидатур учёным советом института.

4.3 Кандидат на должность директора института имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе выборов до начала тайного голосования.

4.4 Кандидатуры на должность директора института вносятся учёным секретарем учёного совета Университета в избирательный бюллетень для тайного голосования.

4.5 Перед началом тайного голосования учёный совет Университета избирает из своего состава открытым голосованием счётную комиссию в количестве не менее 3 человек.

4.6 Бюллетень выдается членам учёного совета Университета под личную подпись. Голосование за других лиц не допускается.

4.7 Голосование осуществляется путем вычеркивания и оставления фамилий кандидатов. Бюллетень, в котором оставлено не вычеркнутой более одной фамилии (в случае участия в выборах двух или более кандидатов на одну должность), признается недействительным.

4.8 По окончании голосования счётная комиссия удаляется в отдельное помещение и проводит подсчет голосов по каждой кандидатуре. По итогам голосования счётная комиссия составляет протоколы, подписываемые всеми членами счётной комиссии.

Счётная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счётной комиссии утверждается учёным советом Университета открытым голосованием большинством голосов и приобщается к материалам выборов.

4.9 Голосование считается состоявшимся, если в нем приняли участие не менее 2/3 членов списочного состава учёного совета Университета.



Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов членов учёного совета Университета от числа лиц, принявших участие в голосовании.

4.10 Если в выборах участвовал один кандидат и не получил необходимого для избрания числа голосов, принявших участие в голосовании членов учёного совета Университета, а также в случае, если для участия в выборах не подано ни одного заявления, выборы признаются несостоявшимися.

4.11 Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур голосования, при котором повторное тайное голосование проводится в отношении двух кандидатов, получивших наибольшее количество голосов в первом туре выборов.

Если во втором туре ни один из кандидатов не получил необходимого для избрания числа голосов, выборы признаются несостоявшимися. В этом случае объявляются повторные выборы в соответствии с порядком, определенным настоящим Положением.

## 5. Заключительные положения

5.1 Выборы директора института, не имеющего в своей структуре учёного совета, проводятся в соответствии с настоящим Положением с учетом следующих особенностей:

5.2.1 Предварительное рассмотрение документов кандидатов на должность директора института, включая отчет директора института, предложенный перспективный план развития института на ближайшие пять лет, рассматриваются на кадровой комиссии учёного совета института.

5.2.2 О времени и месте заседания кадровой комиссии учёного совета института, а также о праве присутствовать при рассмотрении вопроса о выдвижении кандидата на должность директора института учёный секретарь учёного совета университета (секретарь кадровой комиссии учёного совета института) обязан письменно уведомить кандидатов не позднее, чем за 3 календарных дня до даты заседания.

5.3 Не позднее 3 рабочих дней с даты проведения выборов учёный секретарь учёного совета Университета передает документы кандидатов вместе с выписками из протокола заседания учёного совета Университета и решением по каждому из кандидатов в отдел кадров Университета.

5.4 С директором института, избранным в установленном настоящим Положением порядке, заключается трудовой договор на срок до пяти лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 6. Порядок вступления в силу Положения и внесения в него изменений

6.1 Настоящее Положение рассматривается и принимается на заседании учёного совета университета, утверждается и вводится в действие приказом ректора Университета.

6.2 В настоящее Положение могут вноситься изменения, которые принимаются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 6.1 настоящего Положения.

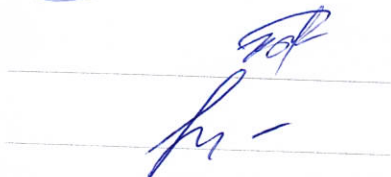
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебно-воспитательной работе



З.В. Макаровская

Начальник юридического отдела



И.В. Александрова

Начальник отдела кадров

Е.М Гиря