

Утверждаю
Министр образования
Российской Федерации
В.М.ФИЛИППОВ

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации
А.П.ПОЧИНОК

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И АДАПТАЦИИ К РЫНКУ ТРУДА
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПАСПОРТ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И АДАПТАЦИИ К РЫНКУ ТРУДА
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование Программы	Межведомственная программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования
Основание для разработки Программы	Указ Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 г. N 768 "О комплексной программе мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 - 2000 гг." Поручение Правительства Российской Федерации от 20 августа 1999 г. N 3853п-П8 "О первоочередных мерах федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по подготовке образовательных учреждений к началу учебного 1999/2000 года" осуществить комплекс мероприятий по созданию на федеральном, региональном и местном уровнях и в образовательных учреждениях системы оказания содействия занятости студентов, трудоустройству выпускников учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования Приказ Министерства образования Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 4 октября 1999 г. N 462/175 "О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда"
Государственные заказчики Программы	Министерство образования Российской Федерации, Министерство труда и социального развития Российской Федерации
Основные исполнители Программы	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (ЦСЗУМ) МГТУ им. Н.Э. Баумана, Российская государственная академия труда и занятости (РГАТиЗ), Союз

работодателей и предпринимателей, учреждения профессионального образования – победители конкурса проектов Программы

Основные разработчики Программы

Министерство образования Российской Федерации и Министерство труда и социального развития Российской Федерации
Головная организация – Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана

Цель Программы

Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их адаптация к рынку труда

Основные задачи Программы

Создать в системе образования службу профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, образовательного учреждения, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.
Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.
Создать научное обеспечение взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг.
Сформировать в системе профессионального образования сеть региональных и вузовских центров, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.
Разработать научно – методическое обеспечение деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов. Организовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда.
Разработать механизмы правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.
Разработать экономический механизм обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.
Сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора, государственных образовательных стандартов, основывающийся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг

Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы: 2000 - 2004 гг. с разбивкой на этапы по годам выполнения (1 этап - 2000 - 2001 гг., 2 этап - 2002 - 2003 гг., 3 этап - 2004 г.)

Ожидаемые конечные результаты

Построение и экспериментальное функционирование системы содействия обучающимся и выпускникам учреждений профессионального образования, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.

Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.

Организация службы профориентации в системе образования, обеспечивающей выбор специальности, образовательного учреждения и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.

Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Научно - методическое обеспечение эффективной деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов. Создание экономического механизма обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям в функционировании системы профессионального образования, соответствующим изменениям спроса на рынке труда

Объемы и источники финансирования

Общая сумма затрат на реализацию Программы по всем источникам финансирования в 2000 - 2004 гг. составит около 50 млн. руб. (в 2000 - 2001 гг. - 13,75 млн. руб.).

Основным источником ресурсного обеспечения Программы являются средства Минобрнауки России, Минтруда России, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, субъектов Российской Федерации, направляемые на финансирование образования и научные "исследования в соответствующих отраслях, а также средства образовательных учреждений, организаций и др.

Стоимость мероприятий и проектов, приведенных в Программе, будет ежегодно уточняться при разработке бюджетов соответствующего уровня.

На первом этапе реализации Программы в 2000 - 2001 гг. потребуется около 13,75 млн. руб. К 2004 г. система содействия должна выйти на режим самоокупаемости.

Затраты на реализацию первого этапа Программы в 2000 г. будут осуществляться в рамках бюджетного финансирования, предусмотренного для

соответствующих организаций на текущий год

Система организации контроля за ходом исполнения Программы	Контроль за ходом выполнения программы осуществляют Министерство образования Российской Федерации и Министерство труда и социального развития Российской Федерации
--	--

Введение

Межведомственная программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования (далее - Программа) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 г. N 768 "О комплексной программе мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 - 2000 гг.", поручением Правительства Российской Федерации от 20 августа 1999 г. N 3853п-П8 "О первоочередных мерах федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по подготовке образовательных учреждений к началу учебного 1999/2000 года" Министерству образования Российской Федерации и Министерству труда и социального развития РФ с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, союзов работодателей и предпринимателей, профсоюзов, работодателей осуществить комплекс мероприятий по созданию на федеральном, региональном и местном уровнях и в образовательных учреждениях системы оказания содействия занятости студентов, трудоустройству выпускников учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования, Приказом Министра образования Российской Федерации и Министра труда и социального развития РФ от 4 октября 1999 г. N 462/175 "О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда".

1. Обоснование необходимости Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования (начального, среднего, высшего). Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства.

Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности менее половины выпускников образовательных учреждений. Остальные либо выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 40%), либо регистрируются в качестве безработных (до 10%), при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст работников в индустриальном секторе превысил 52 года и продолжает расти. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально - квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- незаинтересованность учреждений системы профессионального образования в трудоустройстве выпускников, организации профориентационной работы с абитуриентами и студентами, изучении изменений требований к квалификации работников на рынке труда и емкости и развития самого рынка по конкретным профессиям и специальностям работников;

- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;

- отсутствие у большинства выпускников учреждений профессионального образования (УПО) необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

- завышенная самооценка своего профессионально - квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений профессионального образования.

За последние годы было принято ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. Введена контрактная система подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием (так, доля "контрактников" среди выпускников вузов постоянно растет и составляет в настоящее время около 20%). Определен временный порядок согласования объемов и профилей подготовки специалистов для системы начального профессионального образования. В ряде образовательных учреждений созданы специализированные подразделения по работе с выпускниками. Для выпускников профшколы, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус "безработных", государственная служба занятости оказывает поддержку, используя различные программы: "молодежная практика", трудоустройство, переподготовка, профориентация и психологическая поддержка. Ежегодно более 20000 безработных выпускников профшколы трудоустраиваются в рамках программ, предусматривающих финансовое стимулирование работодателей. В ряде субъектов Российской Федерации введены различные системы комплексного регулирования рынка образовательных услуг и рынка рабочей силы. С участием международных организаций реализуется ряд

проектов в указанной области, в том числе: "Реформы профессионального образования и обучения в Северо - Западном регионе России", "Создание Национальной обсерватории профессионального образования" и др.

Анализ опыта работы образовательных учреждений в странах с развитой рыночной экономикой по трудоустройству выпускников показал почти повсеместное наличие специализированных систем, включающих нормативно - правовое обеспечение, финансовый механизм, наличие специализированных служб, обеспечение тесных связей с работодателями и т.п.

Создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

2. Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда.

Реализация Программы позволит решать следующие основные задачи:

обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности выпускников учреждений профессионального образования за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;

прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулировать их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;

реализовывать программы самопродвижения студентов и выпускников образовательных учреждений на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры;

осуществлять в организациях программы перспективного развития кадрового потенциала.

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, учреждений профессионального образования и выпускников образовательных учреждений в вопросах их трудоустройства, сформировать на базе существующих и вновь создаваемых государственных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству учащихся и выпускников учреждений профессионального образования.

Необходимым условием является участие в реализации Программы союзов работодателей и предпринимателей, профсоюзов, советов ректоров вузов, советов директоров учреждений общего и профессионального образования, профессиональных ассоциаций, общественных организаций, студенческих союзов и обществ и т.п.

При реализации Программы необходимо не только наладить взаимодействие уже существующих организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия занятости, но и создать новые, в тех случаях, когда это необходимо. При этом базовой структурой должны стать региональные и/или вузовские центры занятости молодых специалистов, межотраслевые региональные центры и институты повышения квалификации (МРЦПК, ИПК), региональные центры информатизации и центры новых информационных технологий (РЦИ / ЦНИТы), центры переподготовки офицеров. В связи с этим возникает необходимость формирования научно - методической базы деятельности таких центров с учетом современных тенденций.

Таким образом, Программа имеет конкретную направленность на формирование инфраструктуры, позволяющей осуществлять содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Для достижения целей Программы предусматривается:

- создать в системе образования службу профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, образовательного учреждения, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов;

- создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства;

- создать научное обеспечение взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг;

- сформировать в системе профессионального образования сеть региональных и вузовских центров, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования;

- разработать научно - методическое обеспечение деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов;

- организовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда;

- разработать механизмы правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда;

- разработать экономический механизм обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;

- сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора, государственных образовательных стандартов, основывающийся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы предусматривается в сроки с 2000 по 2004 гг. На первом этапе (в течение 2000 - 2001 г.) предусматривается организация пилотных проектов на базе существующих в ряде образовательных учреждений элементов системы содействия трудоустройству выпускников для отработки необходимого нормативно - правового, методического, информационного и организационного обеспечения системы; механизмов взаимодействия работодателей, образовательных учреждений, органов управления образованием и трудом субъектов Российской Федерации, территориальных органов государственной службы занятости, федеральных органов исполнительной власти, имеющих ведомственную сеть образовательных учреждений.

На втором этапе (с 2002 по 2003 гг.) предусматривается массовое развертывание элементов системы в образовательных учреждениях.

Третий этап Программы намечен на 2004 год, в рамках которого будут доработаны все задействованные механизмы с учетом опыта работы на втором этапе реализации Программы. К этому периоду система должна выйти на режим самофинансирования.

4. Источники, объемы и порядок финансирования Программы

Основным источником ресурсного обеспечения Программы являются средства Минобразования России, Минтруда России, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, направляемые на финансирование образования и научные исследования в соответствующих отраслях, а также средства образовательных учреждений, организаций и др.

Программа представляет собой совокупность независимых проектов, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них. Таким образом, Программа может реализовываться по мере поступления средств, и на каждом этапе будет достигнута определенная степень реализации программной цели в зависимости от объема финансирования.

Общая сумма затрат на реализацию Программы в 2000 - 2004 гг. - 50 млн. руб. (в 2000 - 2001 гг. - 13,75 млн. руб.). По мере подключения к участию в Программе органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации программные мероприятия, связанные с организацией и реорганизацией центров содействия занятости в регионах, смогут в основном финансироваться из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и внебюджетных источников. В дальнейшем, когда будет создана достаточная научно - методическая и информационная база, программные мероприятия планируется также частично финансировать за счет средств, получаемых от оказания консультационных, информационных и образовательных услуг, а также за счет средств организаций, профсоюзов, промышленных предприятий, банков, страховых и иных финансовых компаний.

При реализации первого этапа Программы предусматривается максимальное использование существующих методических документов и организационных ресурсов, имеющихся как в образовательных учреждениях, так и в системе занятости населения. По этой причине затраты на реализацию первого этапа Программы будут осуществляться в рамках бюджетного финансирования, предусмотренного для соответствующих организаций на текущий год.

5. Основные мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятий и проектов	Исполнители, соисполнители	Сроки реализации, стоимость, тыс. руб.
1	2	3	4
1.	Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг	Профильные управления Минобразования России и Минтруда России, органы исполнительной власти субъектов России, учреждения профессионального образования,	2000 - 2001 гг.

		региональные и вузовские центры новых информационных технологий (РЦИ, ЦНИТы) и др.	
1.1.	Разработка типового проекта информационной системы мониторинга рынка труда и образовательных услуг (ИСМРТиОУ), включая: нормативно - правовое обеспечение, организационное обеспечение, научно - методическое обеспечение, материально - техническое, кадровое, финансовое	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (ЦСЗУМ) МГТУ им. Н.Э. Баумана, система РЦИ/ЦНИТ Минобрнауки России, победители конкурса проектов по данному направлению	2000 г. IV кв. 700,0
1.2.	Формирование информационного обеспечения (ИСМРТиОУ): по рынку труда, по рынку образовательных услуг для профессиональной ориентации студентов и выпускников	Система РЦИ/ЦНИТ, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, победители конкурса проектов по данному направлению, территориальные организации Минтруда России по вопросам занятости населения, органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации	2001 г. III кв. 3000,0
1.3.	Описание и отработка технологий использования (ИСМРТиОУ) потребителями (в том числе дистанционных)	Система РЦИ/ЦНИТ, победители конкурса проектов по данному направлению, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации по управлению образованием	2001 г. IV кв. 500,0
1.4.	Обеспечение выхода в международные информационные сети, создание Интернет-узла Программы	ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана	2000 г. II кв. 300,0
1.5.	Организация программ самопродвижения студентов на	Инновационный образовательный	2001 г. II кв.

	рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий)	центр, учреждения профессионального образования	200,0
1.6	Издание (ежегодное) в каждом субъекте Российской Федерации информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе с учетом предыдущего года	Победители конкурса проектов по данному направлению, региональные советы ректоров и директоров учреждений профессионального образования, территориальные органы Минтруда России по вопросам занятости населения, органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации	Ежегодно, начиная с 2001 г. II кв. 100,0
1.7.	Выпуск ежегодных справочников и иные публикации для студентов и выпускников учреждений профессионального образования в целях содействия их трудоустройству	Победители конкурса проектов по данному направлению, региональные советы ректоров и директоров учреждений профессионального образования, территориальные организации Минтруда России по вопросам занятости населения, органы исполнительной власти по труду и образованию субъектов Российской Федерации	Ежегодно в I кв., начиная с 2001 г.
2.	Формирование системы федеральных, региональных, местных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования	Профильные управления Минобразования России и Минтруда России, ЦСЗУМ, органы исполнительной власти субъектов России, учреждения профессионального образования, региональные и вузовские центры занятости, МРЦПК, ИПК, центры переподготовки офицеров, союзы работодателей и предпринимателей,	2000 - 2003 гг.

		РЦИ/ЦНИТы, союзы работодателей и предпринимателей, профсоюзы, территориальные органы Минтруда России и др.	
2.1.	Организация Межведомственного совета по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования	Управление послевузовского и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России, Департамент профессионального обучения и развития человеческих ресурсов Минтруда России	2000 г. IV кв.
2.2.	Организация ведомственных, межрегиональных, региональных, муниципальных советов по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования	Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, местные органы исполнительной власти, учреждения профессионального образования, советы ректоров и директоров учреждений профессионального образования, территориальные органы Минтруда России, профсоюзы, союзы работодателей и предпринимателей	2000 г. IV кв.
2.4.	Разработка нормативно - правового обеспечения функционирования центров содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования	Профильные управления Минтруда России, Минобрнауки России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, победители конкурса проектов по данному направлению, Академия труда и занятости Минтруда России	2000 г. IV кв. 100,0

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов соответствует оригиналу.

2.5.	Организация федерально - региональной сети центров содействия трудоустройству студентов и выпускников уч-	Профильные управления Минобрнауки России, ЦСЗУМ МГТУ	2000 г. IV кв. 100,0
------	---	--	----------------------------

	реждений профессионального образования	им. Н.Э. Баумана, победители конкурса проектов по данному направлению, учреждения профессионального образования	
2.6.	Материально - техническое и финансовое обеспечение центров	Учреждения профессионального образования	2000 г. IV кв.
2.7.	Организация системы управления и координации деятельности центров	Профильные управления управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Академия труда и занятости	2000 г. IV кв. 100,0
2.8.	Кадровое обеспечение деятельности центров	Учреждения профессионального образования	2000 г. IV кв.
2.9.	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Академия труда и занятости	Ежегодно, начиная с 2001 г. 500,0
2.10	Разработка региональных программ содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования и других подобных мероприятий	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Академия труда и занятости Минтруда России	2001 г. IV кв.
3.	Разработка научного и учебно - методического обеспечения деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов	ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Научно - исследовательский институт высшего образования (НИИ ВО) Минобразования России, учреждения профессионального образования, Академия труда и занятости Минтруда России и др.	2000 - 2003 гг.

3.1.	Анализ опыта работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в отдельных регионах России, образовательных учреждений и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы	ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Институт развития профессионального образования, НИИ ВО Минобразования России, Академия труда и занятости Минтруда России, территориальные органы Минтруда России по вопросам занятости населения	2000 г. IV кв. 200,0
3.2.	Обобщение и распространение опыта, накопленного при реализации в России международных проектов по проблемам содействия трудоустройства выпускников УПО	ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Институт развития профессионального образования, НИИ ВО Минобразования России, Академия труда и занятости Минтруда России, территориальные органы Минтруда России по вопросам занятости населения	2000 г. IV кв. 350,0
3.3.	<p>Научные исследования по проблемам содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ взаимодействия рынков труда и образовательных услуг в региональном, отраслевом и половозрастном и др. аспектах - разработка моделей правовой и социальной защиты выпускников учреждений профессионального образования - разработка эффективных финансово - экономических механизмов для содействия трудоустройству молодых специалистов - разработка научного обеспечения для информационной деятельности центров - разработка научного обеспечения для профориентационной деятельности центров - разработка научно обоснованных прогнозов взаимосвязанного развития рынков труда и образования - разработка механизмов коррекции функционирования 	<p>Профильные Управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИИ ВО Минобразования России, победители конкурса проектов по данному направлению Программы, Академия труда и занятости Минтруда России, вузы и др.</p>	<p>2002 г. IV кв.</p> <p>2000 г. IV кв. 300,0</p> <p>2001 г. IV кв. 500,0</p> <p>2001 г. IV кв. 1000,0</p> <p>2000 г. IV кв. 200,0</p> <p>2001 г. IV кв. 500,0</p> <p>2001 г. IV кв. 300,0</p>

	системы профессионального образования в соответствии с изменениями спроса на рынке труда		2001 г. II кв. 500,0
3.3.	Разработка учебно - методического обеспечения (УМО) для кадров центров: подготовки консультантов по работе с ИСМРТиОУ; подготовки консультантов по профориентации; подготовки менеджеров для центров	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИИ ВО Минобразования России, победители конкурса проектов по данному направлению Программы, Академия труда и занятости Минтруда России, вузы и др.	2000 IV кв. 500,0

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов соответствует оригиналу.

3.4.	Разработка научного и учебно - методического обеспечения для дистанционных форм справочно - консультационной деятельности центров	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИИ ВО Минобразования России, победители конкурса проектов по данному направлению Программы, Академия труда и занятости Минтруда России, учреждения профессионального образования	2001 г. IV кв. 300,0
4.	Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников профессиональных образовательных учреждений (ДПОНВ)	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, региональные ИПК, МРЦПК, центры переподготовки офицеров, вузы и др.	2000 - 2003 гг.
4.1.	Нормативно - правовое обеспечение учреждений системы ДПОНВ	Профильные управления Минобразования России	2000 г. IV кв. 100,0

4.2.	Организационное оформление сети учреждений ДПО	Профильные управления Минобразования России	2000 г. IV кв.
4.3.	Кадровое обеспечение системы ДПО (менеджеры, преподаватели, научно - технические и вспомогательные работники)	Учреждения ДПО	2000 г. IV кв.
4.4.	Развитие специализированного УМО ДПО: для новых принципов и форм организации обучения (модульное, индивидуализированное, дистанционное и др.); для новых эффективных средств обучения и контроля знаний (компьютерные, многосредные и др.)	ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИИ ВО Минобразования России, Академия труда и занятости Минтруда России	2001 г. IV кв. 300,0
4.5.	Формирование централизованного фонда УМО системы ДПО	Профильные управления Минобразования России	2001 г. IV кв. 300,0
4.6.	Материально - техническое обеспечение системы ДПО	Учреждения ДПО	2000 г. IV кв.
4.7.	Организация службы профориентации в системе ДПО	Профильные управления Минобразования России	2001 г. III кв. 200,0
4.8.	Введение в учебные планы учреждений профессионального образования курсов, ориентирующих обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы	Институт развития профессионального образования, НИИ ВО Минобразования России, Академия труда и занятости Минтруда, Инновационный образовательный центр, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана	2001 г. II кв. 50,0
5.	Разработка механизмов правовой и социальной защиты абитуриентов, обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования	Профильные управления Минтруда России, Минобразования России, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, учреждения профессионального	2000 - 2003 гг.

		образования, советы ректоров, ассоциации	
5.1.	Разработка нормативных и правовых документов по вопросам правовой защиты выпускников учреждений профессионального образования	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, федеральные и региональные органы законодательной и исполнительной власти, победители конкурса проектов по данному направлению Программы и др.	2001 г. IV кв.
5.2.	Подготовка изменений и дополнений в нормативно - правовые документы всех уровней: законов сферы образования и труда; постановлений Правительства РФ; министерств и ведомств; региональных и местных органов власти	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, органы законодательной и исполнительной власти, победители конкурса проектов по данному направлению Программы и др.	2001 г. IV кв.
5.3.	Формирование региональных реестров выпускников учреждений профессионального образования	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	Ежегодно, начиная с 2001 г.
5.4.	Распространение успешных моделей и механизмов социальной поддержки выпускников (ассоциаций, фондов и др.)	Профильные управления Минобразования России, Минтруда России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественные организации, профессиональные ассоциации, победители конкурса проектов по данному направлению Программы и др.	Ежегодно, начиная с 2001 г.
5.5.	Формирование региональных программ правовой и социальной защиты специальных категорий выпускников учреждений профессионального образова-	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации,	2001 г.

	ния и молодых специалистов	общественные организации, профессиональные ассоциации, победители конкурса проектов по данному направлению Программы и др.	
5.6.	Организация мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций специальности и т.п.) выпускников учреждений профессионального образования	Территориальные органы Минтруда России по вопросам занятости, учреждения профессионального образования, общественные организации, профессиональные ассоциации, союзы работодателей и предпринимателей	Ежегодно, начиная с 2001 г.
6.	Разработка экономического механизма обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования	Профильные управления управления Минобразования России, Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана и др.	2000 – 2003 гг.
6.1.	Разработка типового проекта финансово – экономического механизма обеспечения трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования	Департамент профессионального обучения и развития человеческих ресурсов Минтруда России, профильные управления Минобразования России, ЦСЗУМ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Академия труда и занятости Минтруда России	2000 г. IV кв. 300,0
6.2.	Разработка финансово – экономических механизмов обеспечения трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования с учетом региональных особенностей	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	2001 г. IV кв.
6.3.	Обобщение и распространение наиболее эффективных экономических механизмов обеспечения трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования с	Профильные управления управления Минобразования России и Минтруда России, ЦСЗУМ МГТУ	Ежегодно, начиная с 2002 г. 200,0

	учетом региональных особенностей	им. Н.Э. Баумана, Академия труда и занятости Минтруда России	
--	----------------------------------	---	--

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом выполнения

Основным управляющим органом Программы является Совет Программы, в который входят представители Министерства образования Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации, других основных исполнителей Программы, заинтересованных министерств и ведомств, территориальных органов исполнительной власти. Работа по Программе предполагает гибкую организацию. Исполнители некоторых проектов, по которым уже существует задел, назначаются по согласованию соисполнителями Программы. При этом для некоторых программных мероприятий организуется конкурс проектов по их реализации. Условия конкурса на этапе 2000 - 2001 гг. и требования к его участникам объявлены в газете "Поиск" от 3 сентября 1999 г. Работы, поступившие на конкурс, в настоящий момент проходят экспертизу.

Оперативное управление Программой, включая сбор, анализ и обобщение материалов проектов - заявок участников Программы, организацию работы экспертных групп, сбор информации о ходе выполнения проектов и подготовку материалов для сводных отчетов, осуществляется дирекцией Программы, формируемой на базе Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Порядок работы дирекции и ее финансирование определяется положением о Программе, утверждаемым Советом Программы.

Контроль за исполнением Программы осуществляется Министерством образования Российской Федерации и Министерством труда и социального развития Российской Федерации. Ход работы по проектам и их итоги, оценка их социальной и экономической эффективности и научной значимости рассматриваются в установленном порядке Советом Программы и заказчиками.

С учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств Министерство образования Российской Федерации и Министерство труда и социального развития Российской Федерации при необходимости уточняют целевые показатели, в том числе включение и исключение проектов, затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей, механизм реализации.