

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Московский государственный университет пищевых производств»

ПРОГРАММА

вступительного испытания в магистратуру по направлению подготовки

38.04.01 «Экономика»

на 2016/2017 учебный год

Вступительный экзамен проводится в устной форме в виде собеседования.

В процессе собеседования оценивается уровень входных компетенций по дисциплинам – «**Экономика предприятия**», «**Экономика труда**», «**Бухгалтерский учет**» которые составляют основу профессиональной подготовки бакалавра (специалиста).

В процессе вступительных испытаний проверяются компетенции претендентов в объеме образовательной программы бакалавра (специалиста), по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и дается объективная оценка способностей лиц, поступающих по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры.

Количество задаваемых вопросов – 3.

Время подготовки к ответу – 15 минут.

Время ответа на каждый вопрос – не более 5 минут.

В зависимости от полноты ответа поступающему могут быть заданы от 1 до 3 дополнительных вопросов.

Использование справочной литературы и информационно-коммуникационных средств не допускается.

Максимальное количество баллов за вступительный экзамен – 100 баллов, минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительных испытаний – 40 баллов.

**Перечень разделов и вопросов:
НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ»**

1	Производственная мощность	
	1	Производственная мощность: сущность, виды и методы расчета.
	2	Фонды времени: календарный, режимный, плановый.
	3	Расчет производственной мощности в зависимости от пропускной способности площадей
	4	Виды производственной мощности.
	5	Расчет баланса производственной мощности
	6	Коэффициент использования мощности.
2	Основные фонды	
	7	Основные производственные и непроизводственные фонды.
	8	Классификация основных фондов.
	9	Физический износ.
	10	Моральный износ первого вида. Моральный износ второго вида.
	11	Рентабельность основных фондов, фондоотдача и фондоемкость.
	12	Амортизация. Методы начисления амортизации.
3	Оборотные средства	
	13	Оборотные средства. Классификация оборотных средств
	14	Показатели использования оборотных средств.
	15	Нормирование оборотных средств, норма, норматив.
	16	Методы нормирования: аналитический коэффициентный, прямого счета.
	17	Нормирование производственных запасов: текущий, страховой, транспортный и технологический виды запасов.
4	Производительность труда	
	18	Производительность труда: понятие, показатели, нормирование труда.
	19	Выработка, методы ее определения..
	20	Трудоемкость и ее виды.
	21	Нормирование труда. Виды норм.
	22	Методы нормирования труда. Хронометраж. Фотография рабочего дня.
5	Себестоимость продукции	
	23	Затраты. Издержки. Себестоимость
	24	Классификации издержек.

	25	Виды себестоимостей.
	26	Способы снижения.
6	Прибыль и рентабельность предприятия	
	27	Прибыль. Виды прибыли.
	28	Формирование прибыли..
	29	Факторы, определяющие прибыль
	30	Рентабельность. Показатели рентабельности.

НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

1	Трудовые ресурсы и человеческий капитал	
	1	Труд: понятие, содержание и характер труда
	2	Функции труда.
	3	Трудовые ресурсы: понятие, воспроизводство, формирование, распределение и использование.
	4	Экономически активное и экономически неактивное население.
	5	Трудовой потенциал: понятие; отличие от трудовых ресурсов, количественная и качественная составляющая.
	6	Человеческий капитал: понятие, инвестиции в человеческий капитал.
2	Социально - трудовые отношения (СТО) и социальное партнерство	
	7	Общая характеристика социально - трудовых отношений; их сущность и структура: субъекты, предметы, типы и принципы СТО.
	8	Факторы формирования и развития социально - трудовых отношений.
	9	Регулирование социально - экономических отношений в условиях формирования рыночной экономики.
	10	Социальное партнерство: понятие, объективные предпосылки возникновения.
	11	Система социального партнерства, субъекты, объекты, формы, уровни.
	12	Профсоюзы и государство в системе социального партнерства.
	13	Содержание модели социального партнерства, формирующейся в России.
3	Занятость населения и рынок труда	
	14	Занятость: сущность и принципы занятости.
	15	Статус занятости. Виды занятости: полная, продуктивная и свободно избранная занятость.
	16	Эффективность занятости: сущность, показатели.
	17	Положение социально-демографических групп в сфере занятости.
	18	Трудовая мобильность: понятие, виды, функции.
	19	Рынок труда: понятие, содержание и структура.

	20	Совокупный и текущий рынок труда. Механизм действия рынка труда.
	21	Сегментация и гибкость рынка труда.
	22	Модели национальных рынков труда.
	23	Политика занятости и регулирования рынка труда.

НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ»

1	Бухгалтерский учет. Учет основных средств и нематериальных активов	
	1	Основные средства, их классификация.
	2	Нематериальные активы, их определение и содержание.
	3	Оценка основных средств и нематериальных активов в учете и отчетности.
	4	Бухгалтерский учет движения основных средств и нематериальных активов в зависимости от путей приобретения и направлений выбытия.
	5	Способы начисления и учет амортизации основных средств и нематериальных активов.
	6	Учет затрат на текущий и капитальный ремонт основных средств.
2	Учет материалов	
	7	Материалы, их классификация, нормативное регулирование учета.
	8	Оценка материалов в текущем учете и отчетности.
	9	Методы оценки материальных ценностей, списываемых на счета издержек производства: ФИФО, по средней себестоимости и по себестоимости каждой единицы.
	10	Документальное оформление, аналитический и синтетический учет движения материалов.
3	Учет труда и заработной платы	
	11	Техника расчета заработной платы при различных формах и системах оплаты труда.
	12	Расчет средней заработной платы для оплаты очередных отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.
	13	Учет удержаний и вычетов из заработной платы работников: налога на доходы физических лиц, по исполнительным листам и т.д.
	14	Аналитический и синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда.
4	Учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции	
	15	Затраты на производство, их классификация.
	16	Учет прямых затрат на производство
	17	Учет и распределение общепроизводственных и общехозяйственных расходов.
	18	Методы учета затрат на производство и калькулирование себестоимости выпущенной из производства готовой продукции.

	19	Характеристика готовой продукции, ее оценка.
	20	Учет продажи готовой продукции и выявление финансового результата от обычных видов деятельности.
5	Учет денежных средств и расчетов.	
	21	Учет денежных средств на расчетном и валютном счетах в банках.
	22	Учет кассовых операций и денежных документов.
	23	Учет расчетов с подотчетными лицами.

Критерии оценивания ответов на собеседовании:

Балл	Критерии ответа
85-100	Представлены исчерпывающие ответы на все вопросы. Наиболее полно и без ошибок раскрыта суть вопросов, продемонстрировано знание дополнительных компетенций. Показаны способности к ведению диалога, глубокие теоретические знания и умение связывать теорию с практическим решением вопросов будущей профессиональной деятельности.
70-84	Представлен полный ответ на заданные вопросы. Раскрыта суть вопросов с незначительными неточностями. Показаны хорошие способности к аналитическому мышлению и синтезу информации, скорректированы неточности в ответе после наводящих вопросов.
55-69	Представлен достаточно полный ответ на заданные вопросы, но допущены незначительные ошибки, не влияющие на суть вопроса и не ставящие под сомнение теоретические знания абитуриента в предметной области. Абитуриент обладает способностями к анализу и интерпретации информации.
40-54	Представлен общий ответ, допущены ошибки или нет ответа на часть вопросов. Показаны способности ориентироваться в информации с помощью наводящих вопросов, выявлены способности к анализу информации. Уровень подготовки абитуриента достаточный для усвоения информации и овладения профессиональными компетенциями при обучении по образовательным программам высшего образования - программам магистратуры. Навыки анализа и использования информации средние.
0-39	Отсутствует ответ на все или большинство вопросов либо ответ поверхностный. Отсутствуют достаточные теоретические знания. Абитуриент не обладает способностями, достаточными для освоения данной образовательной программы высшего образования.

Список рекомендуемой литературы:

НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ»	
1	Аксенов А.П. Экономика предприятия. – М.: КноРус, 2014. – 352 с.
2	Горфинкель В.Я. Экономика предприятия. – М.: Юнити-Дана, 2014. – 670 с.
3	Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия). – М.: Форум, 2015. – 400 с.
НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»	
4	Алиев И.М. Экономика труда. – М.: Юрайт, 2016. – 478 с.
5	Генкин Б.М. Экономика труда. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 352 с.
6	Остапенко Ю.М. Экономика труда. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 272 с.
7	Щипанова Д.Г. Экономика труда. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 332 с.
НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ»	
8	Бабаев Ю.А. Бухгалтерский учет. – М.: Проспект, 2016. – 424с.
9	Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 592 с.
10	Сапожникова Н.Г. Бухгалтерский учет. – М.: КноРус, 2016. – 480 с.
11	Чая В.Т. Бухгалтерский учет для экономических специальностей. – М.: КноРус, 2015. – 225 с.