

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПИЩЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВ»
(ФГБОУ ВО «МГУПП»)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «МГУПП»


М.Г. Бальхин

» кабры 2017 года

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета

от « 1 » кабры 2017 г.

(Протокол № 8)



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Московского государственного университета пищевых производств

Москва
2017

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет пищевых производств» (далее — Антикоррупционная политика МГУПП) разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

1.2. Антикоррупционная политика МГУПП представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики МГУПП осуществляет ректор МГУПП.

1.4. Используемые термины и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МГУПП вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за

совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики МГУПП

Антикоррупционная политика МГУПП ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности университета, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

- 1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МГУПП, путем издания приказа о создании соответствующей Комиссии;
- 2) проведения лекций, круглых столов с работниками и обучающимися университета;
- 3) введения процедур информирования работниками и обучающимися руководства МГУПП о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- 4) введения процедур информирования руководства МГУПП о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

5) введения процедуры информирования работниками руководства МГУПП о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

6) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников университета;

7) привлечения управления бухгалтерского учета и финансового контроля к реализации антикоррупционных процедур;

8) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

9) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МГУПП

Антикоррупционная политика МГУПП основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в МГУПП антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам МГУПП.

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МГУПП в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся МГУПП о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся МГУПП в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МГУПП коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МГУПП таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся МГУПП в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства МГУПП за реализацию Антикоррупционной политики МГУПП.

7) Принцип открытости МГУПП.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в МГУПП антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте МГУПП специального раздела «Антикоррупционная политика».

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики МГУПП и круг лиц, попадающих под ее действие

Антикоррупционная политика МГУПП распространяется на:

- 1) работников МГУПП, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с МГУПП;
- 3) обучающихся МГУПП.

5. Обязанности работников МГУПП, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники МГУПП обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство МГУПП о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МГУПП

6.1 Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МГУПП, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору проекты локальных нормативных актов МГУПП, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях

склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;

- проводить анализ должностных обязанностей работников МГУПП, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов ректору;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МГУПП по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МГУПП

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики МГУПП работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Антикоррупционная политика МГУПП, ее изменения и дополнения утверждаются решением Ученого совета университета.

8.2. Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в МГУПП, разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МГУПП, и утверждаются приказами ректора университета.