

**Вступительный экзамен проводится в устной форме в виде собеседования.**

В процессе собеседования оценивается уровень входных компетенций по дисциплинам – «Экономика предприятия», «Бухгалтерский учет», «Экономика труда», которые составляют основу профессиональной подготовки бакалавра (специалиста).

В процессе вступительных испытаний проверяются компетенции претендентов в объеме образовательной программы бакалавра (специалиста), по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и дается объективная оценка способностей лиц, поступающих по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры.

Количество задаваемых вопросов – 3.

Время подготовки к ответу – 15 минут.

Время ответа на каждый вопрос – не более 5 минут.

В зависимости от полноты ответа поступающему могут быть заданы от 1 до 3 дополнительных вопросов.

Использование справочной литературы и информационно-коммуникационных средств не допускается.

**Максимальное количество баллов за вступительный экзамен – 100 баллов, минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительных испытаний – 40 баллов.**

## Перечень разделов и вопросов:

### «Экономика предприятия»

<b>1</b>	<b>Предприятие как субъект предпринимательской деятельности</b>	
	1	Понятие «предпринимательство», формы предпринимательства.
	2	Понятие «организация». Характеристики организации.
	3	Внутренняя и внешняя среда организации (микросреда и макросреда)
	4	Юридические лица. Коммерческие и некоммерческие организации.
	5	Организационно-правовые формы коммерческих организаций в РФ.
	6	Организационно-правовые формы некоммерческих организаций в РФ.
	7	Факторы производства и их взаимодействие.
	8	Понятие «услуга». Характерные черты услуг
	9	Понятие «товарооборот». Количественные и качественные характеристики товарооборота.
	10	Предприятия оптовой торговли. Предприятия розничной торговли.
<b>2</b>	<b>Основные фонды предприятия</b>	
	11	Содержание понятий «основные фонды предприятия», «основные производственные фонды предприятия» (ОФП)
	12	Классификация ОФП предприятия
	13	Виды стоимостной оценки ОФП
	14	Физический и моральный износ ОФП. Способы возмещения износа
	15	Амортизация и методы ее начисления. Ускоренная амортизация.
	16	Показатели, характеризующие техническое состояние и движение ОФП.
	17	Показатели, характеризующие техническую оснащенность предприятия ОФП.
	18	Показатели, характеризующие эффективность использования ОФП.
	19	Нематериальные активы предприятия
	20	Рентабельность основных фондов, фондоотдача и фондоемкость.
<b>3.</b>	<b>Себестоимость продукции, прибыль и рентабельность предприятия</b>	
	21	Общая характеристика себестоимости
	22	Классификация затрат
	23	Себестоимость отдельных изделий (виды продукции)
	24	Факторы, обеспечивающие снижение себестоимости
	25	Классификация издержек
	26	Сущность и виды прибыли.

	27	Факторы, определяющие прибыль
	28	Показатели рентабельности
	29	Точка безубыточности
	30	Формирование прибыли

### «Бухгалтерский учет»

<b>1</b>	<b>Основы бухгалтерского учета</b>	
	1	Задачи и функции бухгалтерского учета.
	2	Принципы бухгалтерского учета.
	3	Виды учета на предприятии. Измерители, используемые в бухгалтерском учете.
	4	Предмет, объекты и субъекты бухгалтерского учета.
	5	Классификация хозяйственных средств предприятия по составу и размещению.
	6	Классификация хозяйственных средств по функциональной роли и источникам образования.
	7	Метод бухгалтерского учета и его элементы.
	8	Понятие бухгалтерского баланса и его структура.
	9	Влияние хозяйственных операций предприятия на изменения в его бухгалтерском балансе.
<b>2</b>	<b>Финансовый учет</b>	
	10	Определение, виды и оценка дебиторской задолженности.
	11	Учет расчетов с покупателями и заказчиками.
	12	Расчеты с подотчетными лицами.
	13	Понятие, классификация и оценка обязательств.
	14	Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками.
	15	Учет расчетов с бюджетом.
	16	Учет расчетов с прочими кредиторами.
	17	Аналитический и синтетический учет оплаты труда.
<b>3</b>	<b>Управленческий учет</b>	
	18	Роль управленческого учета в экономике.
	19	Организация управленческого учета на предприятии.
	20	Пользователи информации управленческого учета.
	21	Объекты управленческого учета.
	22	Цели и направления классификации затрат в управленческом учете.
	23	Модели поведения затрат.

24	Определение функций затрат.
25	Цель и сущность калькулирования затрат.
26	Учет и распределение непрямых затрат.
27	Калькулирование по заказам.
28	Калькулирование по процессам.
29	Учет и калькулирование себестоимости продукции по полным затратам
30	Учет и калькулирование себестоимости продукции по переменным затратам.

### «Экономика труда»

1	Основы, содержание и задачи организации труда в условиях рыночной экономики.
2	Задачи и направления организации труда на предприятии.
3	Сущность и значение разделения и кооперации труда на предприятии.
4	Совмещение профессий и функций.
5	Бригадные формы организации труда на предприятии.
6	Рабочие места, их виды, требования к организации.
7	Условия труда и факторы, их определяющие.
8	Условия труда на рабочем месте и пути их улучшения.
9	Специальная оценка условий труда на предприятии.
10	Динамика изменения работоспособности в течение различных временных отрезков (смена, неделя, месяц, год). Типовой график изменения работоспособности.
11	Режимы труда и отдыха.
12	Общие правила при разработке рациональных режимов труда и отдыха работников.
13	Режим труда (рабочего времени). Элементы режима рабочего времени. Виды режимов труда.
14	Время отдыха. Регламентированные перерывы. Кратковременные перерывы на отдых.
15	Классификация затрат рабочего времени по отношению к работнику.
16	Сущность и содержание нормирования труда на предприятии
17	Функции нормирования труда на предприятии.
18	Нормирование труда работников аппарата управления.
19	Особенности нормирования труда вспомогательных рабочих.
20	Виды норм и их характеристики. Норма времени. Норма выработки. Норма обслуживания.
21	Виды норм и их характеристики. Норма численности. Норма управляемости. Нормированное задание.
22	Основные методы изучения затрат рабочего времени и их характеристика.

23	Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
24	Методы изучения затрат рабочего времени. Хронометраж.
25	Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
26	Сущность аналитического метода нормирования труда
27	Внедрение, замена и пересмотр норм труда.
28	Порядок пересмотра норм и пути совершенствования нормирования труда.
29	Сущность заработной платы в рыночной экономике.
30	Реализация государственного участие в области оплаты труда на предприятии

### Критерии оценивания ответов на собеседовании:

Балл	Критерии ответа
85-100	<p>Представлены исчерпывающие ответы на все вопросы. Наиболее полно и без ошибок раскрыта суть вопросов, продемонстрировано знание дополнительных компетенций. Показаны способности к ведению диалога, глубокие теоретические знания и умение связывать теорию с практическим решением вопросов будущей профессиональной деятельности.</p>
70-84	<p>Представлен полный ответ на заданные вопросы. Раскрыта суть вопросов с незначительными неточностями. Показаны хорошие способности к аналитическому мышлению и синтезу информации, скорректированы неточности в ответе после наводящих вопросов.</p>
55-69	<p>Представлен достаточно полный ответ на заданные вопросы, но допущены незначительные ошибки, не влияющие на суть вопроса и не ставящие под сомнение теоретические знания абитуриента в предметной области. Абитуриент обладает способностями к анализу и интерпретации информации.</p>
40-54	<p>Представлен общий ответ, допущены ошибки или нет ответа на часть вопросов. Показаны способности ориентироваться в информации с помощью наводящих вопросов, выявлены способности к анализу информации. Уровень подготовки абитуриента достаточный для усвоения информации и овладения профессиональными компетенциями при обучении по образовательным программам высшего образования - программам магистратуры. Навыки анализа и использования информации средние.</p>
0-39	<p>Отсутствует ответ на все или большинство вопросов либо ответ поверхностный. Отсутствуют достаточные теоретические знания. Абитуриент не обладает способностями, достаточными для освоения данной образовательной программы высшего образования.</p>

### Список рекомендуемой литературы:

<b>«Экономика предприятия»</b>	
1	Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации): Учебник для бакалавров/ О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. — М.: Дашков и К, 2017.
2	Горфинкель В.Я. Экономика предприятия. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016.
3	Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия).- М.: Форум, 2018.
4	Романова А.Т. Экономика предприятия.- М.: 2016.
5	Экономика организации: учебное пособие / Л.Н. Чечевицына, Е.В. Хачадурова. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2015
<b>«Бухгалтерский учет »</b>	
6	Кондраков Н.П. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет.- М.: Проспект, 2017.
7	Миславская Н.А., Поленова С.Н. Бухгалтерский учет. – М.: Дашков и К, 2016.
8	Рогоуленко Т.М. Бухгалтерский учет. – М.: Финансы и статистика, 2014.
9	Сулейманова Е.В. Бухгалтерский финансовый учет. – М.: Финансы и статистика, 2014.
10	Чувикова В.В. Бухгалтерский учет и анализ. – М.: Дашков и К, 2016.
<b>«Экономика труда»</b>	
11	Алиев И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. - Люберцы: Юрайт, 2016.
12	Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2013.
13	Дубровин И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский.- М.: Дашков и К, 2013.
14	Скляревская В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров.— М. : Дашков и К, 2017.
15	Щепакин М., Молчан А., Хандамова Э. Экономика труда.- М.: Магистр, 2017.