

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПИЩЕВЫХ
ПРОИЗВОДСТВ»

**ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ В МАГИСТРАТУРУ
ФГБОУ ВО МГУПП В 2019/20 ГОДУ**

направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая программа вступительных испытаний в формате вуза в магистратуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет пищевых производств» (МГУПП) составлена на основании требований Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 года № 1147 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 - Экономика (квалификация – бакалавр), утверждённого Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1327 от 12 ноября 2015 года.

Вступительное испытание в магистратуру МГУПП предназначено для определения теоретической и практической подготовленности поступающего к выполнению профессиональных задач, установленных вышеназванным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.04.01 - Экономика (квалификация – магистр), утверждённого Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 321 от 30 марта 2015 года.

1. ТРЕБОВАНИЯ И ФОРМА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Требования к вступительным испытаниям настоящей программы сформированы на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.01 - Экономика (квалификация – бакалавр).

На вступительном испытании поступающий в магистратуру должен подтвердить наличие (сформированность) общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций на уровне бакалавра направлению подготовки 38.03.01 - Экономика, достаточных для обучения по магистерской программе направления 38.04.01 - Экономика и решения им профессиональных задач, установленных вышеназванным образовательным стандартом магистратуры с учетом направленности программы.

Программа вступительных испытаний рассчитана на проверку знаний и умений в областях (дисциплинам):

- ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ
- АНАЛИЗ И ДИАГНОСТИКА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

– ЭКОНОМИКА ТРУДА

Вступительное испытание проводится в форме устного экзамена.

Результаты вступительных испытаний объявляются не позднее следующего дня его проведения на информационном стенде приемной комиссии и официальном сайте МГУПП.

2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ВЫНОСИМЫХ НА ВСТУПИТЕЛЬНЫЙ УСТНЫЙ ЭКЗАМЕН

2.1. Содержание дисциплины : Экономика предприятия

Предприятие как субъект предпринимательской деятельности

Понятие «предпринимательство», формы предпринимательства.
Понятие «организация». Характеристики организации.
Внутренняя и внешняя среда организации (микросреда и макросреда)
Юридические лица. Коммерческие и некоммерческие организации.
Организационно-правовые формы коммерческих организаций в РФ.
Организационно-правовые формы некоммерческих организаций в РФ.
Факторы производства и их взаимодействие.
Понятие «услуга». Характерные черты услуг
Понятие «товарооборот». Количественные и качественные характеристики товарооборота.
Предприятия оптовой торговли. Предприятия розничной торговли

Основные фонды предприятия

Содержание понятий «основные фонды предприятия», «основные производственные фонды предприятия» (ОФП)
Классификация ОФП предприятия
Виды стоимостной оценки ОФП
Физический и моральный износ ОФП. Способы возмещения износа
Амортизация и методы ее начисления. Ускоренная амортизация.
Показатели, характеризующие техническое состояние и движение ОФП.
Показатели, характеризующие техническую оснащенность предприятия ОФП.
Показатели, характеризующие эффективность использования ОФП.
Нематериальные активы предприятия
Рентабельность основных фондов, фондоотдача и фондоемкость

Себестоимость продукции, прибыль и рентабельность предприятия

Общая характеристика себестоимости
Классификация затрат
Себестоимость отдельных изделий (виды продукции)
Факторы, обеспечивающие снижение себестоимости
Классификация издержек
Сущность и виды прибыли.
Факторы, определяющие прибыль
Показатели рентабельности
Точка безубыточности
Формирование прибыли

Литература

Основная:

1. Алексейчева, Е Ю. Экономика организации (предприятия): Учебник [Электронный ресурс]: учебник /Е.Ю. Алексейчева, М.Д. Магомедов, И.Б. Костин.- Электрон. дан. - М.: Дашков и К, 2017. – 292с. – режим доступа:
https://e.lanbook.com/book/72400?category_pk=1043#authors

2. Дубровин, И.А. Экономика и организация пищевых производств: Учебное пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.А. Дубровин, А.Р. Есина, И.П. Стуканова. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 228 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93485>

Дополнительная:

1. Арзуманова, Т.И. Экономика организации: Учебник [Электронный ресурс]: учебник/ Т.И. Арзуманова, М.Ш. Магабели. - Электрон. дан. - М.: Дашков и К, 2017. – 240с.- режим доступа: : https://e.lanbook.com/book/93355?category_pk=1043#book_name
2. Баскакова, О.В. Экономика предприятия (организации): Учебник [Электронный ресурс]: учебник / Баскакова О.В., Сейко Л.Ф. - Электрон. дан.- М.: Дашков и К, 2017. – 240с.- режим доступа: : https://e.lanbook.com/book/93428?category_pk=1043#book_name

Электронные ресурсы и базы:

- 1) Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]. – URL: eLibrary.ru <https://elibrary.ru/defaultx.asp>. (дата обращения 01.09.2017).
- 2) Российская государственная библиотека. Электронная библиотека: Диссертации [Электронный ресурс]. – URL: <http://diss.rsl.ru> (дата обращения 01.09.2017).
- 3) Электронная образовательная среда ФГБОУ ВО МГУПП [Электронный ресурс]. – URL: <http://e-learning.mgupp.ru/> (дата обращения 01.09.2017).;
- 4) Электронно- библиотечная система Издательства «Лань» [Электронный ресурс]. – URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения 01.09.2017).
- 5) Электронно- библиотечный ресурс ФГБОУ ВО МГУПП [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.mgupp.ru/biblioteka/elektronnye-resursy.php> (дата обращения 01.09.2017).;

2.2. Содержание дисциплины: Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности

Содержание, предмет, задачи экономического анализа.
Метод экономического анализа и его характерные особенности.
Факторы, влияющие на развитие современного экономического анализа.
Типы экономических моделей.
Основные способы и приемы экономического анализа.
Анализ производства продукции.
Анализ комплектности и ритмичности производства.
Анализ технико-организационного уровня и других условий производства.
Анализ использования средств труда.
Задачи анализа предметов труда и критерии оценки эффективности их использования.
Оценка обеспеченности предприятия основными средствами и производственными мощностями.
Анализ использования труда и заработной платы.
Анализ использования рабочего времени.
Оценка уровня, динамики производительности труда.
Анализ структуры расходов и затрат предприятия.
Направление анализа издержек: по видам затрат, статьям и объектам калькуляции.
Факторный анализ полных, прямых и накладных затрат.
Анализ затрат с учетом международных стандартов
Значение и задачи анализа себестоимости.
Анализ безубыточности.
Комплексный анализ деятельности предприятия.
Методы рейтинговой оценки финансового состояния предприятия

Литература

Основная:

- 1) Бузырев, В.В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия [Электронный ресурс] : учеб. / В.В. Бузырев, И.П. Нужина. — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2015. — 332 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/53365>. — Загл. с экрана.
- 2) Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебник/Гарнов А.П. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 365 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт) ISBN 978-5-16-009995-8 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=465295>

Дополнительная :

- 1) Виноградская, Н.А. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Методические указания к выполнению курсовой работы [Электронный ресурс] : метод. указ. / Н.А. Виноградская, А.В. Жагловская. — Электрон. дан. — Москва : МИСИС, 2012. — 82 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/64477>. — Загл. с экрана.
- 2) Волков, А.Г. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие — Электрон. дан. — Пенза : ПензГТУ, 2012. — 179 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/62815>. — Загл. с экрана.

Электронные ресурсы и базы:

1. Consultant.ru
2. minfin.ru
3. nalog.ru
4. ach.gov.ru
5. cbr.ru

2.3. Содержание дисциплины: Экономика труда

Основы, содержание и задачи организации труда в условиях рыночной экономики.

Задачи и направления организации труда на предприятии.

Сущность и значение разделения и кооперации труда на предприятии.

Совмещение профессий и функций.

Бригадные формы организации труда на предприятии.

Рабочие места, их виды, требования к организации.

Условия труда и факторы, их определяющие.

Условия труда на рабочем месте и пути их улучшения.

Специальная оценка условий труда на предприятии.

Динамика изменения работоспособности в течение различных временных отрезков (смена, неделя, месяц, год).

Типовой график изменения работоспособности.

Режимы труда и отдыха.

Общие правила при разработке рациональных режимов труда и отдыха работников.

Режим труда (рабочего времени). Элементы режима рабочего времени. Виды режимов труда.

Время отдыха. Регламентированные перерывы. Кратковременные перерывы на отдых.

Классификация затрат рабочего времени по отношению к работнику.

Сущность и содержание нормирования труда на предприятии
Функции нормирования труда на предприятии.
Нормирование труда работников аппарата управления.
Особенности нормирования труда вспомогательных рабочих.
Виды норм и их характеристики. Норма времени. Норма выработки. Норма обслуживания.
Виды норм и их характеристики. Норма численности. Норма управляемости.
Нормированное задание.
Основные методы изучения затрат рабочего времени и их характеристика.
Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
Методы изучения затрат рабочего времени. Хронометраж.
Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
Сущность аналитического метода нормирования труда
Внедрение, замена и пересмотр норм труда.
Порядок пересмотра норм и пути совершенствования нормирования труда.
Сущность заработной платы в рыночной экономике.
Реализация государственного участие в области оплаты труда на предприятии

Литература

Основная:

1. Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон.дан. — М.: Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/93449> — Загл. с экрана.
2. Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон.дан. — М.: Дашков и К, 2013. — 232 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/56356> — Загл. с экрана.
3. Юдина В. И. Экономика труда. Учебно-методическое пособие – Новотроицк, НФ НИТУ "МИСиС", 2014. – 74 с.Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru/view/73204698>

Дополнительна:

1. Дубровин И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский.- М.: Дашков и К, 2013.Рынок труда: учебное пособие / С. Г. Ермолаева. — Екатеринбург : Изд-во Урал.ун-та, 2015. — 108 с. Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru/view/73204698>
2. Экономика и социология труда. Практикум / автор – составитель А.В. Шабурова, - Новосибирск: СГГА, 2011. - 102 с. Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru/view/73204698>
3. Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда: монография /Ред. Л.С. Чижова.- М.: Экономика, 2011.- 429с.
4. Российский статистический ежегодник. – М.: Росстат РФ, 2016.
5. Социальное партнерство и социальная защита работников: учебное пособие /Морозова Л.С. и др. - М.: Альфа-М, 2013.
6. Экономика и социология труда: учебник /Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова.- ИНФРА-М, 2007.
7. Экономика труда. Учебник /Под ред. Кокина Ю.П., Шлендера П.Э.- 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Магистр, 2010. — 686 с.

Интернет-ресурсы

www.mzsrff.ru - сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
www.gks.ru - сайт Федеральной службы государственной статистики; www.chelt.ru -

«Человек и труд»; www.trud.ru - «Труд»; www.ilo.ru - сайт Международной организации труда; www.labor.ru - сайт Московской Службы занятости; www.bls.gov - Bureau of Labor Statistics US.; www.gallup.ru – Информационно-консалтинговая компания «Галап-Медиа».

Нормативно-правовые документы:

1. Трудовой кодекс РФ // www.mintrud.ru (раздел «Законодательство»).
2. Закон РФ «О занятости населения в РФ».
3. Федеральный закон «О потребительской корзине в РФ»
4. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в РФ».
5. Федеральный закон «Об образовании»

3. ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ИСПЫТАНИЮ В ФОРМЕ УСТНОГО ЭКЗАМЕНА

Вопросы к дисциплине : Экономика предприятия

1. Сущность и классификация предприятий.
2. Собственность предприятия в рыночной экономической системе.
3. Регистрация, банкротство и ликвидация предприятия.
4. Организационно - правовые формы предприятий
5. Производственные фонды предприятия, их сущность и содержание.
6. Классификация, структура, учет и оценка основных фондов.
7. Износ и амортизация основных производственных фондов.
8. Понятие и структура оборотных средств
9. Показатели эффективности использования оборотных средств
10. Понятие трудовых ресурсов предприятия, категории персонала и показатели численности.
11. Производительность труда как основной показатель использования трудовых ресурсов предприятия.
12. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии.
13. Нормативные правовые акты по труду
14. Организация труда персонала: ее содержание, цели и задачи.
15. Принципы организации и нормирования труда.
16. Понятие трудового процесса, его отличие от производственного и технологического процессов.
17. Классификация трудовых процессов.
18. Структура трудового процесса.
19. Понятие нормирования труда. Его цели и задачи.
20. Роль нормирования труда в условиях рыночной экономики.
21. Сущность и виды планирования.
22. Бизнес-план, его структура и содержание
23. Финансово-экономическая политика предприятия.
24. Торгово-экономическая политика предприятия.
25. Внешнеэкономическая деятельность предприятия
26. Основные стратегии и этапы ценообразования.
27. Виды цен, их классификация и основные методы ценообразования.
28. Методика расчета цены товара.
29. Основные налоги, уплачиваемые предприятием
30. Издержки предприятия, их виды и структура.
31. Себестоимость продукции
32. Понятие и виды прибыли
33. Механизм формирования и принципы распределения прибыли
34. Доходы предприятий
35. Расходы предприятий

36. Понятие и виды рентабельности
37. Инвестиционная деятельность предприятия
38. Инновационная деятельность предприятия
39. Эффективность производства
40. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия

Вопросы к дисциплине: Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности

1. Сущность анализа хозяйственной деятельности предприятия
2. Предмет и объекты анализа хозяйственной деятельности предприятия
3. Принципы анализа хозяйственной деятельности предприятия
4. Метод анализа хозяйственной деятельности предприятий
5. Балансовый способ в анализе хозяйственной деятельности предприятий
6. Использование графического способа в анализе хозяйственной деятельности предприятий
7. Классификация факторов в анализе хозяйственной деятельности предприятий
8. Индексный метод в АХД
9. Интегральный способ в анализе хозяйственной деятельности
10. Планирование аналитической работы на предприятии
11. Понятие, экономическая сущность хозяйственных резервов и их классификация
12. Информационное обеспечение анализа хозяйственной деятельности предприятий
13. Анализ объема и ассортимента продукции
14. Анализ качества произведенной продукции
15. Анализ ритмичности производства
16. Анализ реализации продукции
17. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами
18. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов
19. Анализ производительности труда
20. Анализ фонда заработной платы
21. Анализ организационно-технического уровня предприятия
22. Анализ эффективности использования основных фондов
23. Анализ использования оборудования и производственной мощности предприятия
24. Анализ эффективности использования материальных ресурсов
25. Анализ общей суммы затрат на производство товарной продукции
26. Анализ затрат на рубль товарной продукции
27. Система показателей деловой активности организации
28. Сравнительная рейтинговая оценка организации
29. Определение резервов снижения себестоимости продукции
30. Задачи анализа финансовых результатов
31. Анализ состава и динамики балансовой прибыли
32. Анализ финансовых результатов от реализации продукции, работ и услуг
33. Анализ рентабельности деятельности предприятия
34. Методика подсчета резервов увеличения суммы прибыли и рентабельности
35. Анализ распределения и использования прибыли предприятия
36. Определение безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия
37. Задачи анализа финансового состояния предприятия
38. Оценка финансовой устойчивости предприятия
39. Анализ показателей ликвидности баланса
40. Оценка эффективности использования собственного и заемного капитала
41. Оценка и прогнозирование платежеспособности предприятия

Вопросы к дисциплине : Экономика труда

1. Социально-экономическая сущность труда; общественная организация труда, ее элементы.
2. Основные понятия, связанные с трудом.
3. Трудовой потенциал общества, его характеристики.
4. Трудовые ресурсы: понятие, структура, воспроизводство.
5. Современная демографическая ситуация в России, ее влияние на формирование трудовых ресурсов.
6. Миграционные процессы в РФ, их характеристики и тенденции.
7. Качественные характеристики трудового потенциала, роль системы образования в их развитии.
8. Профессиональное обучение, его виды, формы, роль в формировании системы непрерывного образования.
9. Понятия об экономически активном населении и его занятости.
10. Виды и формы занятости, их развитие в России; гибкие формы занятости.
11. Структура и основные пропорции распределения занятых, основные тенденции их изменения.
12. Показатели, характеризующие занятость и безработицу.
13. Безработица в России: виды, формы, уровень.
14. Статус безработного в РФ, понятия подходящей и неподходящей работы.
15. Рынок труда: сущность и основные составляющие.
16. Сегментация рынка труда; соотношение внутреннего и внешнего рынков труда.
17. Цель и содержание государственной политики занятости.
18. Основные меры по реализации активной политики занятости.
19. Государственная служба занятости населения и центры занятости, их цели, задачи и функции.
20. Социальная поддержка безработных граждан, ее формы.
21. Особенности регулирования занятости населения в странах с развитыми социально-рыночными отношениями.
22. Рекрутинговые и кадровые агентства как элемент инфраструктуры рынка труда.
23. Особенности российского рынка труда.
24. Основные понятия, связанные с оценкой результативности трудовой деятельности (продуктивность, эффективность, производительность труда, экономическая эффективность производства).
25. Сущность и социально-экономическое значение повышение производительности труда.
26. Понятие об условиях, факторах и резервах роста производительности труда.
27. Показатели и методы измерения производительности труда, особенности их применения.
28. Выработка продукции, ее разновидности и методы измерения.
29. Натуральный и трудовой методы измерения выработки продукции.
30. Стоимостной метод измерения выработки продукции и его разновидности.
31. Трудоемкость единицы продукции как показатель производительности труда, ее разновидности.
32. Сущность и функции внутрифирменной организации труда.
33. Основные элементы организации труда, их взаимосвязь и взаимозависимость.
34. Классификация затрат рабочего времени
35. Нормы труда и их классификация.
36. Принципы и методы нормирования труда.
37. Трудовой Кодекс РФ о нормировании труда.
38. Уровень и качество жизни населения: понятия, взаимосвязь, значение изучения.
39. Система показателей уровня и качества жизни населения, их характеристика.
40. Социальные стандарты уровня жизни населения, их разработка и использование.
41. Проблема бедности и малообеспеченности в современном мире и России.

42. Направления и формы социальной помощи малообеспеченному населению.
43. Вознаграждение за труд: сущность, виды, требования к системе вознаграждения.
44. Доходы населения, их виды и направления расходования; структура денежных доходов населения РФ.
45. Показатели дифференциации доходов населения.
46. Сущность и функции заработной платы в рыночной экономике.
47. Система регулирования заработной платы и ее элементы.

Примечание: Вопросы вступительных испытаний носят примерный характер и могут быть видоизменены с сохранением смыслового содержания.

4. ОЦЕНИВАНИЕ ПОСТУПАЮЩЕГО НА ВСТУПИТЕЛЬНОМ ИСПЫТАНИИ

Оценка знаний и умений поступающего на вступительном испытании осуществляется экзаменационной комиссией (ЭК).

На устном экзамене, каждый член экзаменационной комиссии (включая председателя ЭК) оценивает поступающего отдельно по каждому заданию (вопросу) билета с определением общей суммарной оценки.

Критерии выставления оценок членами экзаменационной комиссии (включая председателя ЭК) на вступительном испытании представлены в таблице 1. Выставленные отдельными членами экзаменационной комиссии (включая председателя ЭК) баллы суммируются. Оценка вступительного испытания определяется путем усреднения суммарных оценок за все ответы на вопросы, выставленных всеми членами экзаменационной комиссии. При спорных вопросах, мнение председателя ЭК является решающим.

Таблица 1- Критерии выставления оценок на вступительном испытании

Оценка в баллах	Критерии выставления оценок
<p>39 баллов и менее («неудовлетворительно»)</p>	<p>Поступающий затрудняется в вопросах научных понятий в области направления подготовки, фактах научных теорий, основных методах, технологиях (методиках) профессиональной деятельности в указанной сфере. Знания носят фрагментарный, несистематизированный характер. Умения и навыки демонстрируются на неудовлетворительном уровне.</p>
<p>от 40 до 59 баллов («удовлетворительно»)</p>	<p>Поступающий знает основные вопросы научных понятий в области направления подготовки, фактах научных методах, технологиях (методиках) профессиональной деятельности в указанной сфере. Знания носят недостаточно систематизированный характер. Умения и навыки демонстрируются на удовлетворительном уровне.</p>
<p>от 60 до 79 баллов («хорошо»)</p>	<p>Поступающий продемонстрировал хорошее представление о научных теориях, методах, технологиях (методиках) в сфере профессиональной деятельности, хорошо ориентируется в фактах, имеет хорошее представление о практическом использовании этих знаний в профессиональной области.</p>

Оценка в баллах	Критерии выставления оценок
	Знания носят достаточно систематизированный характер. Умения и навыки демонстрируются на удовлетворительном уровне.
<i>от 80 до 100 баллов</i> («отлично»)	Поступающий продемонстрировал широкое и глубокое представление о научных теориях, методах, технологиях (методиках) в сфере профессиональной деятельности, способен соотносить теоретические положения и их практическое применение, умение поддерживать профессиональный диалог (в том числе аргументировать свою позицию). Знания носят систематизированный характер. Умения и навыки демонстрируются на удовлетворительном уровне.